

Lettre d'information n°1 - Juin 2008 -

EDITO

Tout d'abord, merci aux chefs d'entreprise qui se sont engagés dans la démarche Charte et labellisation Développement Durable Rhône PLURIEL.

Avec une cinquantaine d'adhésions et treize actions lancées en vue de labellisation, vous avez bien perçu pour votre entreprise, vos salariés, vos clients et pour le territoire, tout l'intérêt de cette démarche.

Continuons d'enraciner la démarche, c'est notre priorité, en multipliant les adhésions à la charte et, pour les adhérents actuels, en lançant des actions de progrès vous permettant d'obtenir la labellisation. La labellisation est bien l'objectif à atteindre, c'est le témoignage d'un engagement actif et durable.

Cette démarche est en construction, et vous en êtes les pionniers. Elle a déjà beaucoup d'observateurs intéressés sur et en dehors du territoire de part son originalité et son pragmatisme. Elle ne récompense pas l'excellence, mais l'effort régulier et durable, une action de progrès chaque année...

Nous avons beaucoup de projets pour l'avenir. En premier lieu la création d'un site internet dédié à cette action, pour faciliter la gestion des démarches, ainsi que les échanges entre vous et nous, mais également pour mieux faire encore la promotion de l'opération. Il devrait voir le jour au début de l'année prochaine.

Enfin, c'est la raison conceptuelle de base, vous faire échanger vos bonnes pratiques, à travers le futur forum internet, mais aussi à travers des réunions d'échanges.

Vous le voyez, beaucoup d'idées pour le futur, à l'image de l'espoir que suscite cette démarche de Développement durable sur Rhône PLURIEL.

Vous en êtes les acteurs, vous y serez associés.

Bon développement durable à vos entreprises et activités !



Jean-Louis Martin
Vice-Président ADEIR
Président commission
Charte et Labellisation DD
Rhône PLURIEL

La Charte Développement Durable

La démarche se présente en deux étapes : l'adhésion à une charte en réalisant d'abord un autodiagnostic afin d'évaluer le niveau actuel de l'entreprise et d'identifier les actions de progrès possibles et l'obtention de la labellisation en proposant une action s'inscrivant dans les principes de la charte.

Vous êtes des entreprises très diverses en taille et en domaine d'activité : des grands groupes avec plusieurs centaines de salariés, un potier exerçant avec des méthodes traditionnelles, un magasin biologique, un imprimeur, des entreprises de la chimie, un garagiste, une entreprise de nettoyage industriel ou encore de travaux publics ...

Vos actions sont elles aussi très diverses.

Même si les entreprises ont trois ans pour démarrer une action, certaines n'ont pas attendu. Une dizaine d'actions sont en cours. Elles comprennent aussi bien des études pour réduire les consommations d'eau, que la réduction du bilan carbone des déplacements professionnels, ou encore le parrainage de jeunes créateurs d'entreprises.

Et demain ?

Le rythme est aujourd'hui d'une dizaine d'entreprises adhérentes par mois. L'objectif est d'atteindre d'ici la fin de l'année 2008 une centaine d'entreprises adhérentes et une trentaine d'actions. Les premières labellisations auront lieu début 2009 dans le cadre d'un évènement dédié à la Charte Développement Durable.

Vous souhaitez adhérer à la Charte ?
Vous souhaitez mettre en place votre action ?
Contactez Marion Delaigue

04 74 31 88 53 ou 06 12 80 38 01
m.delaigue@nord-isere.cci.fr



Porteur de projet de l'action



Plus proche de vous !

Quelques témoignages d'entreprises signataires



Questions à Jean-Jacques Dubernard Poterie des Chals Roussillon

Comment avez-vous pris connaissance de la charte ?

C'est par l'intermédiaire de Mme Isabelle Couradin de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Vienne.

Quels sont les atouts de votre entreprise par rapport à cette charte ?

En tant que particulier ce sujet m'intéresse depuis longtemps et c'est vrai que dans mon métier j'ai pu transposer cette philosophie en direct avec l'utilisation de produits naturels, le recyclage de la matière première, la terre, et de l'eau qui est utilisée en circuit fermé et ré-utilisée. En ce qui concerne l'énergie pour les fours de cuisson, on a veillé à garder les pratiques ancestrales (la poterie a 200 ans d'âge !) économes et respectueuses de l'environnement. La valeur éthique est importante également, qui place l'homme au cœur du processus de fabrication et qui s'attache à une certaine qualité de vie .

Quelles actions allez-vous pouvoir développer dans le cadre de cette labellisation ?

Même si on travaille depuis longtemps dans le respect des valeurs éthiques et environnementales en préservant les ressources naturelles, on ne communique pas forcément sur ces aspects là, sauf lors des visites à l'atelier. L'action envisagée est de réaliser une plaquette de communication grand public intégrant les différents aspects du DD mis en œuvre dans l'entreprise.

Qu'attendez-vous de cette charte DD ?

Tout d'abord une mise en réseau des entreprises partageant les mêmes valeurs éthiques et même en les abordant sous différents angles pouvoir travailler ensemble afin de s'améliorer en continu. Pouvoir également mieux se positionner face à des choix grâce aux échanges d'expériences entre toutes les entreprises adhérentes pourtant si différentes en taille et en activité !

Questions à Philippe Solze Responsable du site de Givors SPERIAN PROTECTION FOOTWEAR GIVORS Givors

Comment avez-vous pris connaissance de la charte ?

J'ai reçu un email d'Etienne Jacques et j'ai pris rendez-vous avec lui et Cyrielle Pottier-Tarantola.

Pourquoi avez-vous adhéré ?

Je suis conscient qu'il faut anticiper les effets futurs, notamment en matière d'environnement et de santé. Pas assez de managers opérationnels en sont conscients. Il faut bousculer les mentalités et les principes. Givors étant un petit site, je me dois d'intégrer une charte sur le Développement Durable.

Qu'en attendez vous ?

Cette adhésion à la charte nous engage à poursuivre en permanence des actions permettant de faire progresser l'entreprise ainsi que ses salariés. En ce qui nous concerne, nous avions un Document Unique d'Evaluation des Risques, des fiches de postes, ... mais tout cela était mal structuré. Nous avons engagé un projet « Manuel Santé Sécurité Environnement au travail ». Une des actions prioritaires de 2008 étant effectivement de faire prendre conscience aux salariés qu'il existe des risques professionnels au quotidien. Il n'y a pas « que la production » qui compte, c'est à présent tout l'environnement au travail, la sécurité la formation !!!



Questions à Alain Authier Directeur de l'usine Novapex Plateforme Chimique de Roussillon

Quelle est votre activité ?

Nous produisons du Phenol et du Cumène, qui sont des grands intermédiaires de base de la chimie organique. Le Phenol entre ainsi dans de nombreux domaines d'application : polycarbonates et médicaments par exemple

Comment avez-vous pris connaissance de cette charte ?

J'en ai pris connaissance par l'ADEIR dont nous sommes l'un des adhérents historiques.

Pourquoi avez-vous adhéré ?

Nous avons tout de suite identifié que cette charte était totalement en cohérence avec les ambitions de développement de l'activité de NOVAPEX. Nous ne connaissions pas de référentiel équivalent auparavant. Cette démarche de Développement Durable Rhône PLURIEL est venue nous apporter une façon d'aligner notre politique de développement Durable avec les principes simples et fondateurs énoncés par la charte.

Qu'en attendez-vous ?

Nous voulons qu'elle soit pour nous une référence lors de notre communication grand public et qu'elle soit, pour nous, le premier échelon vers une certification plus générale de notre société.



ENTREPRISES
SOCIETES

AB MARQUAGE SUD EST
ABC VISION INDUSTRIELE
ALIZEE COIFFURE
APSI CONSEIL BUREAU
AQUACORP
ARWEN TECH
ATELIER 3A

ATELIER D'ARCHITECTURE ET D'ENVIRONNEMENT
AU MANOIR DES FORGES

BLUESTAR SILICONES
CABINET MAUPAS-FLACHER
CABINET MERMET
CCI NORD-ISERE

CCI DE LYON - ANTENNE DE GIVORS
CENTRE EQUESTRE LE COUZON

CHAMBRE DE METIERS ET D'ARTISANAT DE VIENNE
CLE DU RHONE
COTE SAS
CT COM

DIAGNOSTIQUE REGLEMENTAIRE IMMOBILIER
DIFATECH

EDF CNPE ST ALBAN/ST MAURICE
EDF GDF VIENNE

ERMEL ENERGIE
EVINERUDE

GARAGE ASTRUI
GERES
GLOBAL SI

IMPRIMERIE S. DUPUIS
LAMY

LE N'HERISSON
MANPOWER

METACOMPETENCES
MONTAGNIER TP
NOVAPEX

OSIRIS

PIVIDAL ELECTRICITE
POTERIE DES CHALS

PRAYON
PROMOACTION

ROSTAING
SARL VALGEST

SAS DURIEUX
SCORI

SD NET
SHEP

SPERIAN

TERRE NOUVELLE
THIERRY CHEFNEUX ASSAINISSEMENT

TOTAL ADDITIF et CARBURANTS SPECIAUX